

介護事業者が真剣に取り組まなければならない

人材定着・確保で
大きな差が出る

人事考課制度再考セミナー

2019年4月以降介護事業へ大きな影響を与える関連事項に備える

4月施行 **働き方改革** (年次有給休暇消化の義務化、時間外労働の上限規制、同一労働同一賃金など)

10月施行 **新処遇改善** (10年勤続の介護福祉士を月8万円給与引き上げによる多様な昇給シミュレーションなど)

2019年
5/18 (土) 10:00~15:30

大阪会場
会場 CIVI 新大阪研修センター
(JR 新大阪駅より徒歩7分)

受講料 15,000円(税・資料代込)
午前または午後のみ **8,000円**

2019年
6/22 (土) 10:00~15:30

福岡会場
会場 リファレンス 駅東ビル貸し会議室
(博多駅筑紫口より徒歩5分)

受講料 15,000円(税・資料代込)
午前または午後のみ **8,000円**

2019年
7/27 (土) 10:00~15:30

東京会場
会場 CIVI 研修センター秋葉原
(JR 秋葉原駅より徒歩5分)

受講料 15,000円(税・資料代込)
午前または午後のみ **8,000円**

業務・労務改革と人材の活用で高水準の「雇用満足」「人材確保」を実現!!
地域で人材の取り合いに巻き込まれないオンリーワンの職場環境づくり

午前 10:00~12:15

働き方改革は、職場カイゼンの最高のチャンス

～業務改善、効率化推進、キャリアパス、人事考課、人材育成によって長く働ける職場を作る方法～

- ・2019年4月から施行の働き方改革で変わる労務管理の在り方
- ・定年延長、高齢者雇用、同一労働同一賃金への対応
- ・知らなければいけない罰則規定
- ・押さえておきたい新しい人事考課制度のポイント
- ・社労士が薦める活用可能な助成金例
- ・新たな待遇改善加算の正しい理解とポイント
- ・新処遇改善加算、働き方改革を活用した労働力を集める工夫
- ・人が集まる職場は、「人材確保→人材育成」ではなく、「人材育成→人材確保」 ほか

午後 13:15~15:30

**雇用満足と生産性の向上で顧客満足も向上！
スタッフ・ご利用者に選んでもらう
労務・人事マネジメントの工夫**

- ・介護における「働きやすい職場」と「生産性の向上」とは何か
- ・「人」が育ち、「チーム」が育つためのヒント
- ・生産年齢人口の減少と競合他社の増加の時代を生き抜くために
- ・「雇用満足＝顧客満足＝利益」を実現させるためのバランス
- ・事業所運営とマネジメント(労務・人事)マネジメントの具体策
- ・入職前のミスマッチを防ぐ
- ・女性も男性も働きやすい職場環境づくりの考え方と方法
- ・短時間正職、正職が夜勤をやらない…というパラダイムの返還
- ・新卒、中途、障害者、外国人…それぞれの採用の考え方と方法
- ・合掌苑が実践する「スタッフ定着」の考え方と方法
- ・積極的な第三者評価の活用による質的向上の考え方と方法 ほか



午前の部 講師 **志賀 弘幸 氏**
株式会社経営支援
志賀社会保険労務士事務所
社会保険労務士 / 社会福祉士

関西大学卒業後、メーカー、大学職員、コンサルティング会社勤務などを経て、独立。社労士、社会福祉士の資格を生かし、福祉介護業界に特化した人材育成、人事考課制度(キャリアパス制度)、労務管理を顧問先で実践。キャリアパス研修の指導講師として全国各地を飛び回っている。

午後の部 講師 **森田 健一 氏**
社会福祉法人合掌苑
マネージャー/戦略推進本部
経営品質協議会認定セルフアセッサー/社会福祉士

社会福祉法人合掌苑入職、ケアワーク、ソーシャルワークの現場経験後、2005年以降管理職。2018年度「日本経営品質賞 経営革新推進賞」、2017年度「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」、2015年度「東京都女性活躍推進大賞 優秀賞」等受賞多数、自分達の手で自分達の職場を良くしていく為に効果の高い取り組みと実践方法を紹介



人事考課制度再考セミナー 参加申し込み書

FAX **084-948-0641**

ご希望の日程に○をつけてください	大阪会場(5/18)	福岡会場(6/22)	東京会場(7/27)
参加の時間帯に○をつけてください	全日(15,000円)	午前のみ(8,000円)	午後のみ(8,000円)
ふりがな	連絡先 (自宅・勤務先)		TEL
氏名			FAX
住所 (自宅・勤務先)			携帯
勤務先			メール (必須)
			職種

※上記個人情報、本研修会の管理・運営またはその他研修のご案内にのみ使用します。 ※いただいた個人情報は当会の「プライバシー・ポリシー」に従い適切に管理いたします。