

「やりがい」は 適切なマネジメントで 引き出すことができる



採用力アップシリーズは、医療・介護・福祉施設の採用力を高めるプログラムで年に6回開催します。実践に基づいた明日から使える採用のテクニックやノウハウをお伝えしていきます。
さらに採用活動を成功させるためには、考え方や視点を求職者に合わせていくことが大切です。プログラムを通して学んでいただいたことを、それぞれの現場に合わせて実践できるように個別にアドバイスをさせていただきます。

- ①仕事の「やりがい」とは!?
②「やりがい」は経営者や管理職で決まる
③適切な評価
④任せるということ
⑤「やりがい」は出せる
⑥ここだけは押さえておきたい3つのポイント

講師紹介



諸橋 泰夫 南東北グループ 人財開発部 部長
(もろはし やすお) 看護職の採用と定着を考える会 代表理事

早稲田大学を卒業し、一般企業を経て南東北グループに入職。同グループ内、各病院の事務長を歴任。現在は人財開発部部長として看護師、研修医、その他職種採用全般を担当。新百合ヶ丘総合病院開設時300人以上、グループ全体では2,500人以上を採用。2013年に当会を立ち上げ、人材採用や定着などの研修会や講座を開催。看護協会や看護連盟、その他協会や企業の講演や、医療系雑誌の執筆も手掛ける。

会場

看護職の採用と定着を考える会 事務局
東京都新宿区四谷1-15 アーバンビルディングサカス 8 B棟-1

参加費

一般 11,000円(税込) 会員 無料

(※) 当会にご入会いただいている団体・個人の方
webサイト「Nursing Café」に有料掲載している法人の方

(※) 定員16名に達し次第受付終了となります。

WEBページ
詳細・お申込み



看護職 採用

検索

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL : 03-6457-7714

東京都新宿区四谷1-15 B棟-1

開催日時

2019.
11/22 (金) 13:00 ~ 16:00

お申込み方法

FAX送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『http://rsn-kango.com/』よりお申込みください。
※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

病院名		参加代表者 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職
同行者/フリガナ		所属	お役職