

新人を受け入れる前に押さえておきたい「先輩講座」

- ◎スタッフが育つ前に辞めてしまい、定着しない
- ◎どうすれば新入社員が育ってくれるのか
- ◎人材育成についてどんな取り組みをすればいいのか
といった悩みを抱えていませんか。

人材育成には、環境が重要です。リーダー、メンターやOJT担当者だけの仕事ではありません。環境すなわち、職場ぐるみ、職場の全員で育成を行わなければなりません。

本講座では、職場ぐるみで育成を行うためのポイント、キャリア段位制度などキャリアパスが示す「知っている」「できる」に加えてほしい育成（評価）ポイントなどをご提案します。

カリキュラム

- 本当にそれでいいの？ 求める人材像
- 即戦力よりも大切なものがある！
- 自分たちで教育できることとできないこと
- 育成ポイントは未来からの逆算！
- 既存スタッフもれなく全員が実行すべきポイント
- いまどきの新人の特徴とその対策
- 働き方改革の考え方
- 着眼点、解釈、行動を共有すると3倍速く育つ！！
- 有資格新卒・無資格新卒・
業界内転職者と異業種からの転職者別の対応

講師：小田昌敬（おだ・あきのり）

社会福祉士／ファシリテーター株式会社代表取締役 入社した会社で福祉機器関連事業を立ち上げ、324件もの施設を訪問。現場の経営者・リーダー・現場スタッフの悩みを聞き続け、解決につながる情報を提供。社会インフラである看護・介護人材が生き生きと働ける環境を増やすために、起業。広島県社会福祉会副会長を務めた。「相互理解と連携力を向上させるチーム作り」をテーマに、主に福祉関連組織にて、コミュニケーション力向上や業務改善のコンサルタント研修講師としても活躍。『月刊ナースマネージャー』（日総研出版）『おはよう21』（中央法規）『デイの経営と運営』（QOL サービス）』他、多数。

3月14日 9:30～16:30 10,800円

ネット配信加入者は半額で受講可

会場 国労大阪会館 大阪市北区錦町2-2 天満駅より徒歩5分
 対象 どなたでも受講可能
 申込方法 ファックスでのお申込になります。下記の申込書式を記入の上、ファックスを送信願います。受付後確認のファックスを致します。
 支払方法 受講案内を送付致しますので、受講案内が届いた後お振込み願います。
 問合せ先 お茶の水ケアサービス学院 TEL 03-3863-4000

ファックス 03-3863-4006

お名前	フリガナ	役職	ネット配信の加入の有無	有・無
		事業所名		
住所	(〒 -) (事業所・自宅)			
TEL		FAX		e-mail

※お申込後(申込日を1日目とします)、7日目以降のキャンセルについては、お振込前でも受講料の半額がかかります。また、申込日にかかわらず2/28以降は、受講料の全額のキャンセル料がかかりますのでご注意ください。
 ※キャンセルのご連絡がない場合は、キャンセル扱いにはなりませんのでご注意ください。