

# チーム及び組織力向上研修 リーダー対象〈候補含〉

役割分担と協力体制の違いを理解しチームワークを強化し、職員の育成を通して組織力を高める

人材の不足が慢性的な課題となっている保健・医療・福祉の現場において、限られた職員数で可能な限りのパフォーマンス(実績)を上げることが今後さらに強く求められます。

パフォーマンスを上げるには、個々の職員の生産性を高めることが重要ですが、一朝一夕に実現できるものではありません。そのような難しさもあり、法人においてはチーム(組織)の生産性を向上させることが重要になってきます。生産性を高めるにあたっては、チームワークの強化が必須であるとともに、職員個々の能力の向上も欠かせません。

本研修では、カリキュラムに記したとおり、チームワークの理解から合意形成、職員の育成とリーダーとしての姿勢までを網羅し、チーム及び組織力を高めるカリキュラムにしました。

**現場がまとまらないのはなぜか！職員はなぜ変化を拒むのか！**  
**その答えがココにあります！**  
**事業所の将来を左右するリーダー必見の研修です！**

役割分担とチームワークの違いを正しく理解しよう！

合意形成やルールが決められていないと、好き勝手に振舞ってしまう！

職員が変化を受入れるためには、リーダーの姿勢や関わり方が最も重要！

I	チーム力向上	① チームワークとは②チームの成長プロセス
		① 役割分担と協力体制②相互理解
		①合意形成の基本②行動様式について
II	組織力向上	①リーダーの役割②働きやすい環境整備
		①目的・目標の共有②変化を拒む本質
		①人材育成に向けたリーダーの姿勢

## 募集要項

開催日：2020年1月21日 **10:00~16:00**  
 会場：名古屋企業福祉会館 名古屋市中区大須 2-19-36 鶴舞線「大須観音」駅徒歩4分  
 受講料：11,000円(税込) **ネット配信サービス加入者は半額での受講可能！！**  
 お申込：電話またはFAXで申込み TEL03-3863-4000 FAX 03-3863-4006

## 講師

神 智淳 お茶の水ケアサービス学院学院長、老年学修士

福祉サービス第三者評価者、介護サービス情報公表の調査員の指導・育成に従事。各公益団体との共同研究や外部評価に関する講演や執筆活動を行うと共に、介護施設等のコンサルティングを行う。厚生労働省の老人保健健康推進事業として、「福祉用具専門相談員の質の向上に向けた調査研究事業」の検討委員等。

【受講者の声】●他のスタッフの能力や個性をしっかりと評価することの重要性について学べた ●単なるスキルではなく、体系的に学べた ●新人教育にも役立てたいと思う ●チームワークとは仲良くすることではなく、指摘することの大切さがわかった ●変化を大切にしたいと実感した ●とてもわかりやすく、明日から頑張っていこうと思える内容だった 他多数

**ファックス 03-3863-4006**

お名前	フリガナ	事業所名	ネット配信の加入の有無	有・無
住所	(〒 - )	(事業所・自宅)		
TEL		FAX	e-mail	

※お申し込み後(申込日を1日目とします)、7日目以降のキャンセルについては、お振込前でも受講料の半額がかかります。

また、申込日に拘らず1/7以降のキャンセルについては全額のキャンセル料がかかりますのでご注意ください。

※キャンセルのご連絡がない場合は、キャンセル扱いにはなりませんのでご注意ください。