

リーダー対象
(候補含む)

チーム及び組織力向上研修

Zoom オンライン研修

役割分担と協力体制の違いを理解しチームワークを強化し、職員の育成を通して組織力を高める

人材の不足が慢性的な課題となっている保健・医療・福祉の現場において、限られた職員数で可能な限りのパフォーマンス(実績)を上げることが今後さらに強く求められます。

パフォーマンスを上げるには、個々の職員の生産性を高めることが重要ですが、一朝一夕に実現できるものではありません。そのような難しさもあり、法人においてはチーム(組織)の生産性を向上させることが重要になってきます。生産性を高めるにあたっては、チームワークの強化が必須であるとともに、職員個々の能力の向上も欠かせません。

本研修は、チームワークの理解から合意形成、職員の育成とリーダーとしての姿勢までを網羅し、チーム及び組織力を高めるカリキュラムにしました。

コロナウィルスの感染が心配される中、少しでも安全な環境で、受講をしていただきたいと思い、今回の研修会をZoom(オンライン会議システム)にて開催することと致しました。

Zoom(インターネットに繋がるパソコンやスマートフォンがあれば無料でインストールが可能)が繋がる環境であれば、会場にお越しただけでも受講していただけます。受講時間中は講師がZoomにて直接皆様の質問にお答えいたします。講義は動画を使用し、テーマに関連した質問は会議システムを活用し、オンラインの利点を活かして理解を深めていただきます。

12/8 13:00~16:40 受講費11,000円

ネット配信加入者は半額で受講可

講義動画	【チームワークの基本と成長プロセス】 ・チーム及び組織とは ・時代の変化 ・チームワークとは ・チームの成長過程(形成期、混乱期、機能期) 【チームワークを築くために必要な視点と合意形成】 ・役割分担等協力体制 ・相互理解と信頼関係の構築 ・合意形成(コンセンサス) ・コンフリクト(紛争)について ・行動様式のルール
Zoom	前半の講義に関する質疑応答
講義動画	【チームにおけるリーダーの役割と成果に結びつける視点及び取組み】 ・経営層と現場のパイプ役 ・働きやすい環境を整える ・目的・目標について 【変化を受け入れない本質とチームメンバーを育てるために】 ・こんなことはありませんか ・変化を嫌う職員の特性を理解する ・変化を促すには ・職員の見本(規範)となる教育の三領域
Zoom	【本日のまとめ】 【質疑応答】

講師：神 智淳 老年学修士、お茶の水ケアサービス学院 学院長、コメディカル・アカデミー学院長、日本健康医学会 監事 介護施設、国、自治体、公益法人等多数の育成プログラム構築に関わる。福祉サービス第三者評価者、介護サービス情報公表の調査員の指導・育成に従事。各公益団体との共同研究や外部評価に関する講演や執筆活動を行うと共に、介護施設等のコンサルティングを行う。厚生労働省の老人保健健康推進事業として、「福祉用具専門相談員の質の向上に向けた調査研究事業」の検討委員、福祉介護テクノプラス編集委員等。

問合せ先(主催)：お茶の水ケアサービス学院 事務局 TEL：03-3863-4000

申込み FAX 03-3863-4006

お名前	フリガナ	事業所名	ネット配信の加入の有無	有・無
住所	(〒 -)	(事業所・自宅)		
TEL		FAX	e-mail	

※お申し込み後(申込日を1日目とします)、7日目以降のキャンセルについては、お振込前でも受講料の半額がかかります。

また、申込日に拘らず 11/24 以降のキャンセルについては全額のキャンセル料がかかりますのでご注意ください。

※キャンセルのご連絡がない場合は、キャンセル扱いにはなりませんのでご注意ください。