

新人を受け入れ、成長させるための「先輩講座」

人材不足が恒常的な課題である保健・医療・福祉業界において、人材の確保は困難を極めます。人材の獲得に限界がある中、組織力を高めるには、人材の育成をすることが必要不可欠です。人材の育成において、リーダー職員や指導担当者は当然のこと、現場の職員も一定の役割を担うはずです。

本研修では、現場の職員（先輩職員）が新人を受け入れる前に、『どんな姿勢でいなければならないのか』、そして『どう行動していくのか』、『気をつけるべきポイント』、『育成の視点』を学びます。

リーダー職員、指導担当者のみならず現場の職員も対象とした研修となっています。本研修を通して、新人職員を受け入れるための、そして育成するための基盤づくりに繋げていただけることを心より願っております。

カリキュラム

- 本当にそれでいいの？ 求める人材像
- 即戦力よりも大切なものがある！
- 自分たちで教育できることとできないこと
- 育成ポイントは未来からの逆算！
- 既存スタッフもれなく全員が実行すべきポイント
- いまどきの新人の特徴とその対策
- 働き方改革の考え方
- 着眼点、解釈、行動を共有すると3倍速く育つ！！
- 有資格新卒・無資格新卒・
業界内転職者と異業種からの転職者別の対応

講師：小田昌敬（おだ・あきのり）

社会福祉士／ファシリテーター株式会社代表取締役 入社した会社で福祉機器関連事業を立ち上げ、324件もの施設を訪問。現場の経営者・リーダー・現場スタッフの悩みを聞き続け、解決につながる情報を提供。社会インフラである看護・介護人材が生き生きと働ける環境を増やすために、起業。広島県社会福祉副会長を務めた。「相互理解と連携力を向上させるチーム作り」をテーマに、主に福祉関連組織にて、コミュニケーション力向上や業務改善のコンサルタント研修講師としても活躍。『月刊ナースマネージャー』（日総研出版）『ケアマネジャー』『おはよう21』（中央法規出版）他、多数。

3月17日 9:30～16:30 11,000円

ネット配信加入者は半額で受講可

会場 お茶の水ケアサービス学院 東京都千代田区岩本町1-10-3 JR神田駅 徒歩10分
対象 どなたでも受講可能
申込方法 ファックスでのお申込になります。下記の申込書式を記入の上、ファックスを送信願います。受付後確認のファックスを致します。
支払方法 受講案内を送付致しますので、受講案内が届いた後お振込み願います。
問合せ先 お茶の水ケアサービス学院 TEL 03-3863-4000

ファックス 03-3863-4006

お名前	フリガナ	役職	ネット配信の加入の有無	有・無
		事業所名		
住所	(〒 -) (事業所・自宅)			
TEL		FAX	e-mail	

※お申込後(申込日を1日目とします)、7日目以降のキャンセルについては、お振込前でも受講料の半額がかかります。また、申込日にかかわらず3/3以降は、受講料の全額のキャンセル料がかかりますのでご注意ください。
 ※キャンセルのご連絡がない場合は、キャンセル扱いにはなりませんのでご注意ください。