

病院、診療所の総務、人事、採用担当者様

病院、診療所の**人材**採用講座

人材採用対策
入口対策

×

離職防止対策
出口対策

2019年 **12/11**(水) 13:30~16:50

場 所：大宮ソニックシティ

受講料：8,000円(税込)

ミニ講座付

人材流失への対策

職員から選ばれる医療機関へ
新しい福利厚生制度のご紹介
ライフサポート株式会社

保険のプログラムが
ご紹介されます

第一部 13:30~15:00 効果的な採用コンテンツづくりのコツ

～紹介会社に頼らない！ 求める人材を組織の力で採用するポイント～

講師：伊藤 雄二 (株式会社アーチーズ代表取締役)

看護師、介護士、医師の人材確保は、医療機関にとって大きなテーマとなっています。人材紹介会社からの受け入れをやむなくしている医療機関が多い中、より良い人材を組織力で採用するためのポイントや、求職者に対してどのようなコンテンツを提供することで足を向けてもらえるか、そのポイントとコツを成功事例をまじえてご紹介、これからの人材採用のカチを解説します。



第二部 15:05~16:35 辞めない職場づくりのポイント

～いてもいい職場づくりと、離職を防ぐコミュニケーション～

講師：下田 静香 (株式会社エイトドア代表取締役)

仕事を辞めなくなる時の気持ちは誰もが持っているものです。辞めなくなるその瞬間はどのようなことが起こっているのか、「何をすれば“この職場に止まろう”という気持ちになるかを職場づくりとコミュニケーションの取り方から管理職がとるべき具体的な離職防止行動を解説します。



プログラムと講師紹介

伊藤 雄二(いとう ゆうじ)

1. 医療の採用対策とは
2. 採用活動のポイント
3. 採用コンテンツ作りのコツ
4. 事例で学ぶ採用広報

株式会社アーチーズ代表取締役。医療、介護、保育、動物医療における、広報プロモーションと人材採用対策を専門に手掛けている。医療・介護従事者の人材確保を実現することで地域医療に貢献。ヘルスケア分野の人材確保においては「人材紹介会社に頼らない医療・介護の採用対策」を掲げ、病院、介護施設などの組織による採用対策チーム構築を支援し、多くの成果を出し続けている。医師、研修医、看護師、介護福祉士をはじめ、へき地・離島から都市型機関まで幅広くサポートしている。

下田 静香(しもだ しずか)

1. 辞めたいときの要因
2. 「仕事をやめる」と「職場を去る」の違い
3. 働き続けたいと思う職場の特徴
4. 離職防止対策と管理職の役割

株式会社エイトドア代表取締役。経営学修士(MBA)。法政大学大学院イノベーションマネジメント研究科卒。医療、福祉分野の人事制度構築、人材育成・組織運営等研修や講演、執筆等、人事アドバイザー、研修講師として活動中。全国の病院、福祉施設で実績を積み、評価者研修は延べ500件以上を手がけている。自治体病院、済生会他東京都社会福祉協議会、神奈川県社会福祉協議会、神奈川県知的障害者福祉協会、石川県社会福祉協議会、香川県看護協会、八戸市消防本部他団体等でも管理職向け研修講師を務める。著書に「介護施設のためのキャリアパスのつくり方、動かし方」(東京都社会福祉協議会)、「理学療法士育成 OJT テキスト」(文光堂 共著)、「医療人材・組織の育成法」(経営書院 共著)。現在、「デーリー東北紙『私見創見』」にコラム執筆中。

お申し込み方法

外部サイト
「こくちーず」へリンクします

- お電話でお申し込みの方: 0270-61-6659 月～金 9:00～18:00(土・日・祝日を除く)
 - Faxでお申し込みの方: 0270-61-6393 申込用紙にご記入の上Fax願います
 - メールでお申し込みの方: info@archies.jp 宛にお申し込みください
- ※本講座に関するお問い合わせについても、お電話、メールにてお気軽にご相談ください



12/11 病院、診療所の人材採用講座 お申込書(Fax:0270-61-6393)

法人名 / 病院名		
ご住所		
電話番号		
メールアドレス		
参加者名	お名前	役職

医療、介護、保育、動物医療専門 広報・採用対策サポート

株式会社アーチーズ <https://www.archies.jp>