

働き方改革に関心のある院長・事務長様
セミナーのご案内です。

谷田病院で（今のところ） 人事評価を 止めている理由

特定医療法人谷田会 谷田病院事務部長
藤井 将志 氏

入場無料

お申込みはこちら

<https://hitocolab.com/seminar/webinar20220222>



2022.2.22 火
16:00 ~ 17:10

定員 500名（無料 / 先着順）

形式 オンライン（ZOOM 利用）

対象 病院の事務長・人事担当者

主催 南日本情報処理センター

お申込みはこちら

締切

2.18

金

12:00

<https://hitocolab.com/seminar/webinar20220222>



zoom によるウェビナー開催です。お申込み後、講演前日までに参加用 URL をお送りいたします。

講師：藤井 将志（フジイ マサシ）氏

大学卒業後、医療経営コンサルティング会社を経て、沖縄県立中部病院・経営アドバイザーとして経営支援を行う。2015年から特定医療法人谷田会・谷田病院（熊本県甲佐町）の事務部長に着任。まちづくりを進める一般社団法人パレットの理事。2020年に医療環境総研(株)を立ち上げ、オンラインサロン病院事務の知恵袋を始める。

講演内容：筆者が7年前に谷田病院に着任した時には人事評価制度があり、毎年、自己評価→所属長評価→部長評価→理事長評価、をしていました。しかし、それを中止して、新たな制度は始めていません。頑張っている人が報われる人事評価制度はあるべきですが、なぜやってないのか。そもそも人事評価の目的は何なのかを、谷田病院でこれまでに起こった実例を交えてお伝えします。

