

ご好評につき  
追加開催決定!

# 同一労働同一賃金をもたらす 実務課題と本質課題解説セミナー

働き方改革の最難関ともいわれる“同一労働同一賃金”法律の施行を目前に控え、いよいよその対策が本格化してきました。

本講座では、法施行までに対応をしなければならぬ実務課題に対して具体的な対応ポイントをおさえます。それと同時に、長期的視点に立った時、「働き方改革」から職員の働きがい、意欲・満足、そして組織力向上へとつなげるためには今からどのような対応・施策を検討する必要があるのかをお伝えします。

## こんな方におススメ

- 同一労働同一賃金対応の必要性はわかるが、  
このままだと単純に人件費が上がっちゃう…
- これまで色々に対応してきたけど、どうも適切が不安…
- 「働き方改革」というけど、  
いまいち組織力が上がっている実感がない…



## 実施概要

【岡山】2020年2月26日(水)  
岡山コンベンションセンター4階404会議室  
岡山市北区駅元町14番1号  
(JR岡山駅中央改札口徒歩3分)

【名古屋】2020年2月28日(金)  
ワイパーク名駅プレミア会議室3階306  
名古屋市中村区名駅4丁目5番27号  
大一名駅ビル3階  
(各線名古屋駅徒歩3分)

【松山】2020年3月3日(火)  
松山市総合コミュニティセンター第一会議室  
松山市湊町七丁目5番地  
(JR松山駅徒歩10分)

時間：14:00～16:30  
(開場13:30)

講師：(株)日本経営コンサルタント

受講料(税抜) **3,000円**

## プログラム内容

### 第1部：今しかない!非常勤給与制度を考える

- 絶対おさえるべき同一労働同一賃金対応のポイント
- 非常勤職員諸手当の勘所
- 非常勤職員昇給制度の勘所
- 非常勤職員賞与制度の勘所
- 非常勤職員退職金制度の勘所

### 第2部：同一労働同一賃金をもたらす組織戦略の転換

- 従来型マネジメントでは職員の不満は増すばかり?
- 職員の定着をゴールにしてはいけない
- 不満を抑えるマネジメントから価値を増すマネジメントへ  
実証研究からみるパフォーマンスマネジメント
- 非常勤職員も含めた全員経営の実現手法

▼▼ 御申込書 FAX番号 03-6745-7654 ▼▼

貴法人名	住所	〒		
	TEL	FAX		
Mail:		<input type="checkbox"/> 岡山会場	<input type="checkbox"/> 名古屋会場	<input type="checkbox"/> 松山会場
お名前	役職	お名前	役職	

Webサイトからもお申込できます。 <https://nkgr.co.jp/seminar001>



※本申込書に記載いただいた個人情報については、セミナーの受付管理事務・弊社からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはございません。※コンサルティング会社、会計事務所、社労士事務所などの同業者のご参加はお断りいたします。※ビデオ等の録画機および録音機の持込はご遠慮願います。※受講者数5名に満たない場合は開催を中止させていただく場合があります。また、当日のセミナー内容は多少変更となる場合がございます。※資料請求のみのお申込はお断りさせて頂いております。

経営をトータルにサポートする

お問合せ先：日本経営セミナー事務局

TEL:0120-65-1162 FAX:03-6745-7654 E-mail: seminar@nkgr.co.jp

