2019年度の介護事業経営と介護人材危機打開策セミナー

我が国の時代を変える改元が行われる2019年は、諸改革（働き方改革、入管法法改正、消費税増税他）の実施が行われその対応が急がれる!!
2020年診療報酬改定と合わせ議論が始まる介護保険制度改正の論点は何なのか？　そう遠くない2021年介護報酬改定に向けての必要な準備とは!!

2019年に実施される働き方改革、入管法改正、消費税増税と処遇改善加算の抜本見直しの完全対応とは・・・

諸改革に対応する強い介護事業経営と介護人材危機を克服する新たな人事戦略

～2025年改革シナリオの後半戦となる2019年～2024年の介護事業経営に関する改革を展望する
深刻化する介護人材不足に本格的に進む外国人介護人材（EPA、留学生、技能実習生）に新たに特定技能が始まる～

開催日　平成31年　**4月13日(土)**　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）
東京都中央区銀座7-2-22　TEL03-6228-5995

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会　介護経営・人事戦略施設指導講師
（株）ナレッジ・マネジメント・ケア研究所　統括フェロー　**石垣 修一** 氏

我が国にとって、記念すべき皇位継承（改元）の2019年がスタートしました。今年は、昨年2018年医療・介護・障害報酬のトリプル改定が行われ、2012年に始まった2025年改革シナリオは、改革の前半戦が終わり、いよいよ後半戦のスタートとなります。また、2019年度は、「働き方改革」、「入管法改正（特定技能創設）」の施行、「消費税増税」、「処遇改善加算見直し」などの改革が実施されると同時に、2020年診療報酬改定や介護保険制度制度改正の議論も始まります。そこで、本セミナーでは、我が国の代表的な社会福祉法人で介護事業経営の実践家として、敏腕をふるい数々の業績を築いてきた株式会社ナレッジ・マネジメント・ケア研究所統括フェローの石垣修一氏に、2019年度行われる諸改革への対応から、2025年改革シナリオの後半戦を展望し、“先手必勝”の介護事業戦略やますます深刻化する介護人材不足への人事戦略について、分かり易く指導いただきます。これからの介護事業経営の将来や危機感を共有する皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2019年に施行される諸改革への喫緊の対応策と介護事業戦略
- 想像以上に大きなインパクトとなる「働き方改革」の対応の具体策
- 入管法改正（特定技能創設）の意義とその影響
- 消費税増税に伴う2019年臨時診療・介護・障害報酬改定への対応
- 介護職員処遇改善加算の見直し（8万円問題）の対応と人事戦略

Ⅱ. 2025年改革シナリオの後半戦をズバリ展望
～地域医療構想と地域包括ケア、さらに地域共生社会の実現～
- 2012年～2018年の制度・報酬改革で何が行われたか
- 後半戦2024年診療・介護・障害報酬トリプル改定までの改革
  - 2020年診療報酬改定、2020年介護保険制度制度他改正
  - 2021年介護・障害報酬改定、2022年診療報酬改定
  - 2023年医療保険・介護保険制度・その他制度改正
  - 2024年診療・介護・障害報酬トリプル改定
- 介護保険制度改正、2021年介護報酬改定の準備と経営戦略

Ⅲ. 介護保険サービス別経営改善のポイント
- 訪問系サービス（訪問介護・訪問看護・訪問リハ・訪問入浴介護・居宅介護支援等）
- 通所系サービス（通所介護・認知症対応型通所介護・療養通所介護・通所リハビリテーション等）
- 入所系サービス（介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院）
- 地域密着サービス（小規模多機能・看護小規模多機能・定期巡回・随時対応サービス）
- 居住系サービス（認知症対応型共同生活介護・特定施設入居者介護・ケアハウス・有料老人ホーム・サ高住等）

Ⅳ. 目前の“介護人材危機”を克服する人事戦略
- “介護人材危機”の巨大津波が襲い人材倒産続出時代の到来
- 利用者確保より人材確保が最優先課題、人材確保力が法人の成長力
- 応募者多数で定着のいい法人と常に離職が相次ぎ職員疲弊する法人の違い
- 有資格者、無資格者の確保と高齢者並びに障がい者雇用促進策
- 外国人介護人材確保「隗より始めよ」
  ～日本人の定着なきところに外国人の定着なし～
- ICT並びに介護用ロボット開発の現状とその活用における経営戦略
- “介護人材危機”時代を克服する人材確保・定着促進の人事戦略
- 新時代の賃金規定を含めた人事制度見直しへの提言

Ⅴ. 外国人介護人材活用と今後の人事戦略
- 入管法改正に伴う新たな在留資格（特定技能）の意義
- 特定技能創設でどう変わる外国人介護人材活用のゆくえ
- 特定技能の政省令の詳細解説と特定技能活用の具体策
- 介護技能実習生の入国動向と今後の求人・採用の具体策
- 介護留学生並びに介護インターンシップのスキームと活用策
- 10年を経過したEPA受け入れの実績と広がるマッチングの地域格差
- 失敗のない拡大多様化する外国人介護人材活用への提言

参加料　※参加料には資料・コーヒー代を含みます。

	【税込】	本体価格	
HMS会員（法人・個人会員）	23,134円	（21,420円　1,714円）	
（購読会員）	24,419円	（22,610円　1,809円）	
一　般	25,704円	（23,800円　1,904円）	

申込日　平成　　年　　月　　日

FAX.03-6228-5996

4月13日(土)　2019年度の介護事業経営と介護人材危機打開策セミナー　申込書

住　所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 ☐ 法人会員　☐ 個人会員　☐ 購読会員 ※参加料は　　月　　日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義　（　　） 振込先:三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162 名義:ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
法人及び施設名					
TEL		FAX		e-mail	

参加者氏名	所　属	役　職	参加者氏名	所　属	役　職
			※希望の方は☑を付けてください　☐ 無料個別相談　☐ CD受講希望		

HMS Health Care Management Service　保健・医療・福祉サービス研究会　〒104-0061　東京都中央区銀座7-2-22　銀座同和ビル2F　TEL:03-6228-5995　FAX:03-6228-5996　E-mail:info@hifsk.co.jp

ご注意　開催1週間前を過ぎたキャンセルのお申し出は受付かねます。その際は、代理でのご出席をお願いするか、または自動的に「CD受講」へお切り替えとなります。