

リハビリ部門の機能強化と経営改善ノウハウ習得実務講座

2日間5回コース(延べ10日間)

経営管理も組織論もリーダーシップ実践も学ぶ機会がなかったリハ部門の責任者!!
経営管理者として迷いから脱却し、自信を得て飛躍する講座です!!
医療介護制度や政策の正しい理解から経営管理を担うための経営ノウハウやセンスを磨き、
サービスの質向上と高業績を築くリーダーシップ実践を学ぶ!!

リハ部門のリーダーとして経営を担い、
人材を育成し、成長発展する組織体を構築!!



20年診療・21年介護・障害報酬改定の準備と リハビリ部門の機能強化並びに経営改善の実際

～2018年同時改定をチャンスにし、直ぐに来る2020年診療報酬改定、2021年介護報酬改定に備えた戦略構築、
質向上のための人材育成、増収増益のための経営改善手法の習得、部門スタッフをまとめモチベーションを高めるリーダーシップ実践を学ぶ～

※全国から集い豊富な情報交換も大きな収穫!!

前期
後期
会場
講師
対象
参加料

平成31年 平成31年
5月16日(木)～9月20日(金)

PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

平成31年 平成32年
11月14日(木)～3月20日(金)

PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

銀座同和ビル2F(セミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03-6228-5995

保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師
メディックプランニング 代表 **三好 貴之 氏**



専門は、病院・介護施設におけるリハビリテーション機能強化による経営戦略立案で、「人と業績を同時に伸ばす」をモットーに全国多数の病院・介護施設のコンサルティングを実践中。現場の管理者・スタッフとともに業務改善・人材育成を行うことで業績アップに導いている。特に近年は、リハビリテーション機能を強化したなかでの地域包括ケアモデルを提唱し、年間1000名を超える医師・看護師・リハビリ職・介護士など病院・介護施設の管理者に対する指導とアドバイスを行っている。また、平成30年4月より一般社団法人メディケアマネジメント協会代表理事に就任。リハビリセラピストのリーダーシップやマネジメント等の管理者教育に力を注いでいる。

病院・診療所・老健施設のリハビリ部長・科長・経営幹部・経営企画室

HMS会員 【税込】 本体価格 消費税

(法人・個人会員) 233,280円 (216,000円) 17,280円)

(購読会員) 246,240円 (228,000円) 18,240円)

一般 259,200円 (240,000円) 19,200円)

単独参加の方(1回 1泊2日) 51,840円 (48,000円) 3,840円) ※参加料には資料・飲食代を含みます。

講座の特色

- リハビリ部門管理者に経営マインドを持たせることができる
- 経営に必要な実務スキルを身につけることができる
- 収益改善や顧客増などのマーケティング知識を身につける
- 学ぶだけでなく、演習や課題の実践で貴法人の業務を改善できる
- ディスカッション、発表でプレゼンスキルを高める
- リハビリ部門の人事・教育制度を構築できる
- 次期改定に向けて自法人の事業計画書を作成できる

開催のご案内 2018年度診療報酬・介護報酬同時改定は、2025年に向けての大きな改革となりました。診療報酬では、高度急性期・急性期は、早期介入の推進、回復期では、アウトカム実績、介護連携、慢性期では在宅復帰が厳格化され、病床機能を後押しする形でのリハビリ提供が求められるようになりました。また、介護報酬では、老健の超強化型の創設、通所リハの4時間以上の大幅削減、訪問リハの医師、看護師との連携強化など多職種協働による効率的・効果的なリハビリ提供が求められます。このように、リハビリ部門は、医療機関・介護施設の経営にとってなくてはならないものとなりました。さらに、近年では、新人職の増加により、教育や人事体制の強化、働き方改革、キャリアデザインなどリハビリ管理者が取り組まなければならないマネジメントは年々増加しています。本講座では、診療報酬・介護報酬の外部環境分析からの自院・自施設でのリハビリ提供体制の強化から管理者としてのリーダーシップやマネジメントスキルアップ、教育体制の構築など医療機関・介護施設経営に寄与できるリハビリ部門管理者育成のためのプログラムを網羅し、各医療機関・介護施設の問題解決を具体的に進めていきます。リハビリ管理者を育成し、さらに高品質なリハビリ提供を実施された法人の皆様のご参加をお待ちしております。

お申し込み方法

お申し込みは、セミナー申込書にご記入の上、FAXにてお申し込みください。参加料は、指定口座にお早目にお振り込みください。ご入金確認後「受講券」及び「会場地図」をお送り致します。お申し込み後のキャンセルの受付は、準備の都合上1週間前までとさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねますので代理出席をお願い致します。催行人数に満たない場合は、中止となる場合があります。バック旅券等の保証は致しかねますので予めご了承ください。なお、可能な方はWebからのお申し込みをお勧めいたします。

		前期	後期	プログラム
第1回	5/16(木) PM1:30 ▼ PM5:30	11/14(木) PM1:30 ▼ PM5:30	第1回 リハビリ部門管理者の使命と役割を理解する ・ 政策の方向性を知る(高齢者リハビリテーションのあるべき方向、地域包括ケア報告書、地域医療構想、骨太の方針) ・ 業界の動向を知る(需給調査、報酬制度の変遷、新たなビジネスモデル) ・ 自法人のリハビリ部門を時代に合わせてどう強化していくか ～グループ討議・発表～ リハビリ部門の管理者の役割は年数を増すごとに重要となっている。それは、2025年、2040年に向けて高齢化社会、高齢者医療にとって、「社会保障費削減」の重要なポジションを占めるからである。しかし、診療報酬、介護報酬ともに徐々に厳しくなっていく中、リハビリ部門管理者として自法人の経営者に対し、どのような新規事業提案ができるか、また既存事業をどう強化していくかを検討していく。	
	5/17(金) AM10:00 ▼ PM5:00	11/15(金) AM10:00 ▼ PM5:00		
第2回	6/13(木) PM1:30 ▼ PM5:30	12/12(木) PM1:30 ▼ PM5:30	第2回 マーケティングスキルを身につける ・ マーケティング調査の手法を学ぶ(地域医療構想、地域包括ケア報告書、介護事業計画) ・ 3C分析(自法人・競合・顧客)の分析ができる(病床機能報告、WAMネット) ・ 分析結果からのアクションプランを立案できる ・ 自法人のアクションプランをブラッシュアップする論理的思考 ・ ～グループ討議・発表～ 多くの地域においては、人口減のなか高齢者人口が増加している。国の政策が社会保障費の抑制に動く中、競争ひしめく地域の中でリハビリ部門を強化し、勝ち残っていかねばならない。リハビリ部門管理者は、経験主義、主観主義的な思考からマーケティングスキルを身につけ、論理的思考を用いてより正確に経営陣へとプレゼンテーションする必要がある。前回の外部環境要因分析から自院・自施設のポジショニングをつかみ、価値創造のためのブルーオーシャン戦略に落とし込む。	
	6/14(金) AM10:00 ▼ PM5:00	12/13(金) AM10:00 ▼ PM5:00		
第3回	7/18(木) PM1:30 ▼ PM5:30	1/16(木) PM1:30 ▼ PM5:30	第3回 リハビリを強化した診療・ケアプロセスを自院・自施設に導入する ・ リハビリ部門マネジメントに重要な診療報酬・介護報酬の流れをつかむ ・ 適正な人員配置の考え方や収支シミュレーション分析 ・ 急性期、回復期、慢性期、生活期(通所・訪問・老健)における業務改善の具体策 ・ 活動と参加のリハビリテーション推進のためのSPDCAサイクル ・ ～グループ討議・発表～ 診療報酬・介護報酬は突然に変わるものではなく、流れの中で変化している。過去からの加流れを理解することで今後の対策を立てやすくなる。リハビリ部門管理者は、収益を最大限に上げていくために、どこにどのくらい人員を配置するのか、また、管理会計をもとに収支シミュレーションを立案できるようにする。また、次期改定に向けて、現時点でのリハビリ資源を最大限に活用し、制度に乗り、制度を超える診療・ケアプロセスを作り出す。	
	7/19(金) AM10:00 ▼ PM5:00	1/17(金) AM10:00 ▼ PM5:00		
第4回	8/22(木) PM1:30 ▼ PM5:30	2/20(木) PM1:30 ▼ PM5:30	第4回 リハビリ部門管理者としてリーダーシップを身に着ける ・ リーダーシップの考え方と捉え方 ・ リハビリ部門を強化していくための部門管理者の具体策 ・ 目標管理制度を構築し、システムマネジメントを習得する ・ チームワークを強化しモチベーションの高いチームを作る ・ ～グループ討議・発表～ 変革期におけるリハビリ部門管理者はリーダーシップを発揮し、部門を率いていかななくてはならない。リーダーシップ理論から自身がどのような立ち振る舞いをすべきかを考える。また、目標管理制度の正しい理解と構築方法を学び、属人的ではなく系統的に部門マネジメントが行えるようになる。さらに、チームワーク、モチベーションをどう高めていくかを検討していく。	
	8/23(金) AM10:00 ▼ PM5:00	2/21(金) AM10:00 ▼ PM5:00		
第5回	9/19(木) PM1:30 ▼ PM5:30	3/19(木) PM1:30 ▼ PM5:30	第5回 永続的に繁栄する組織づくりのための教育対策 ・ 効果的な教育制度を構築していくための手法を習得する ・ リハビリ部門の人事考課制度を理解し、作成する ・ 職員面接におけるコーチングスキルを学ぶ ・ 今後に向けた事業計画書を作成する ・ ～グループ討議・発表～ リハビリ部門の質とは人材の質である。旧来的な徒弟制度による教育制度を脱し、新たな教育制度を構築し、「人が育つ環境」を作っていく。また、より優秀な人材が育ち、定着するための人事考課制度も合わせて検討していく。また、教育者としてのコミュニケーションスキルの一つであるコーチングを体験する。最後に、本コースのまとめとして、次年度に向けた事業計画を作成し、発表する。	
	9/20(金) AM10:00 ▼ PM5:00	3/20(金) AM10:00 ▼ PM5:00		

お申込み日 平成 年 月 日

FAX.03-6228-5996

<平成31年度> ■前期 ■後期 リハビリ部門の機能強化と経営改善ノウハウ習得実務講座 2日間5回コース(延べ10日間)

施設名				●HMS会員の方は下記にチェックをお願いします。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員 ●参加料のお振込みは下記にお願いします。 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:ホケンイリョウフクシサービスクウカイ ※参加料は()月()日に送金します。 ※入金照合のため口座名義を下記にご記入下さい。 振込名義()	
住所	〒	TEL	()	FAX	()
	e-mail				
参加者氏名		所属		役職	
ご希望のコースにチェックを入れてください。 <input type="checkbox"/> 前期 <input type="checkbox"/> 後期		単独のお申込みの方はこちらに☑してください。【前期】 <input type="checkbox"/> 第1回 <input type="checkbox"/> 第2回 <input type="checkbox"/> 第3回 <input type="checkbox"/> 第4回 <input type="checkbox"/> 第5回 【後期】 <input type="checkbox"/> 第1回 <input type="checkbox"/> 第2回 <input type="checkbox"/> 第3回 <input type="checkbox"/> 第4回 <input type="checkbox"/> 第5回			